

Ai dipendenti di SMA Campania Spa

Oggetto: interpello interno nomina nuovo RSPP

Lo scrivente consigliere delegato l.r., ha necessità di nominare un nuovo Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) in sostituzione dell'attuale che resterà in carica sino alla conclusione dell'iter di designazione del nuovo responsabile.

Si ritiene, in via preventiva, di doverlo selezionare internamente, in quanto è essenziale che tale figura abbia una conoscenza approfondita delle dinamiche organizzative e produttive dell'azienda, conoscenza che solo un soggetto inserito nell'organizzazione aziendale può possedere.

Per quanto sopra, si dispone di avviare un interpello interno indirizzato a tutto il personale interessato al fine di individuare tra i dipendenti una risorsa che possa ricoprire il ruolo richiesto secondo i requisiti previsti dall'art. 32 D.lgs. n. 81/2008 e s.m.i. e che si dichiara a tal fine disponibile, esperita comunque la necessaria consultazione dei responsabili dei lavoratori per la sicurezza aziendali (RLS) ai sensi dell'art. 50, comma 1, let. c) del D.lgs. n. 81/2008 e s.m.i.-

Possono pertanto concorrere all'affidamento dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione quanti siano in possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, delle capacità e dei requisiti professionali stabiliti dall'art. 32 del D.lgs. n. 81/2008 e s.m.i

Si precisa che l'esercizio delle funzioni di RLS è incompatibile con la nomina di RSPP.

Il candidato, in possesso dei requisiti richiesti dall'art.32 del D.lgs n. 81/2008 e s.m.i., presterà la sua opera di RSPP in tutte le sedi di SMA Campania e con riferimento a tutte le attività svolte da SMA Campania.

il RSPP sarà designato dal datore di lavoro, cui risponde, per coordinare il servizio interno di prevenzione e protezione dai rischi utilizzato dal datore di lavoro, al fine di provvedere al corretto espletamento dei compiti e delle attribuzioni previsti dall'art. 33 del D.lgs. n. 81/2008 e s.m.i.-

Il RSPP sarà chiamato, altresì, a collaborare con il datore di lavoro ed il medico competente per effettuare la valutazione dei rischi e l'elaborazione del relativo documento, nonché a svolgere ogni altra attività di competenza prevista dalla normativa in materia.

L'affidamento dell'incarico avverrà in favore di chi avrà raggiunto il maggior numero di punti fino a un punteggio max, pari a 60 punti, scaturente dalla combinazione dei cinque requisiti seguenti:

1. TITOLI DI STUDIO (max 15 punti)

- a. Possesso di diploma di Laurea in architettura e/o ingegneria (quinquennale e/o v.o.): 15 punti
- b. Possesso di diploma di laurea (quinquennale e/o v.o.): 10 punti
- c. Possesso di Laurea 1° livello (triennale) a indirizzo tecnico: 5 punti
- d. Possesso di Laurea 1° livello (triennale): 3 punti
- e. Possesso Diploma di istruzione secondaria superiore a indirizzo tecnico; 2 punti
- f. Possesso Diploma di istruzione secondaria superiore:: 1 punto

2. ABILITAZIONE PROFESSIONALE (max 5 punti)

- a. 1 punto per abilitazione

3. ESPERIENZA PREGRESSA RSPP (max 20 punti)

- a. 1 punto per incarico + 1 punto ad anno

4. INQUADRAMENTO LIVELLO (max 5 punti)

- a. Quadro: 5 punti
- b. Impiegato tecnico: 2 punti
- c. Impiegato amministrativo: 1 punto

5. VALUTAZIONE /COLLOQUIO INTUITU PERSONAE (max 15 punti)

- a. Valutazione dell'esperienza professionale e delle competenze dichiarate, sulla base di un colloquio con il datore di lavoro, considerate anche la natura propria, *intuitu personae*, dell'incarico fiduciario di RSPP



*Si procederà all'affidamento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura.
A parità di punteggio sarà selezionato il dipendente che ha maggiore anzianità di servizio.*

Le domande dovranno pervenire al Protocollo Aziendale entro le ore 12 del giorno 01 luglio 2017 in busta chiusa sigillata e firmata con la dicitura "Manifestazione di interesse selezione Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione" e l'indicazione del mittente. Le candidature dovranno essere corredate da curriculum vitae, fotocopia del documento di identità e dichiarazioni di rito rese ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del DPR n. 455 del 2000 e s.m.i. sulla veridicità delle qualifiche e dei titoli posseduti elencati nel curriculum vitae stesso, nonché dalle dichiarazioni relative all'assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del d.lgs 39/2013.

Qualora le candidature dovessero andare deserte, si procederà ad ogni modo, secondo le procedure di legge.

Il presente interpello sarà reso pubblico sul sito istituzionale aziendale.

Distinti saluti.

Il consigliere delegato

l.r. Lorenzo Di Domenico

