



S.M.A. Sistemi per la Meteorologia e l'Ambiente Campania S.p.A.

Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001

(con attribuzione delle funzioni anche di O.I.V. ex D.Lgs. 150/2009 e D.P.R. 105/2016)

Comunicazione sottoscritta e trasmessa a mezzo mail al Consiglio di Amministrazione della società S.M.A. Campania S.p.A.:

- dott. Tommaso SODANO, Presidente del CdA - tsodano@smacampania.it
- dott.ssa Fiorella ZABATTA, Consigliere del CdA - fbabatta@smacampania.it
- dott. Antonio CAPASSO, Consigliere del CdA - acapasso@smacampania.it

Napoli, 08 luglio 2022

Preg.mo Presidente del CdA dott. Tommaso Sodano,
ed Egr.I Consiglieri di Amministrazione dott.ssa Fiorella Zabatta e avv. Antonio Capasso,

con la presente sottoponiamo alla Vs. attenzione alcune evidenze relative al ciclo della performance, già riferite nell'ambito della relazione ex art. 14 D.Lgs. 150/2009 datata 28.04.2022.

L'Organismo di Vigilanza in carica ex D.Lgs. 231/2001, al quale con determina dell'Amministratore Unico n. 66 del 08.02.2021 sono state attribuite anche le funzioni previste per l'O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione ex D.Lgs. 150/2009 e D.P.R. 105/2016, al fine di favorire i presupposti per la conduzione di un adeguato e coerente ciclo della performance, ha evidenziato le seguenti criticità nella richiamata relazione ex art. 14.

L'adozione di un adeguato sistema di valutazione e misurazione della performance presuppone un approccio che miri a creare appropriate condizioni operative, con la finalità di definire un Piano della Performance coerente rispetto alle caratteristiche operative della società, nonché la esplicitazione di obiettivi effettivamente misurabili rispetto alle attività poste in essere ed affidate in house providing alla S.M.A. Campania S.p.A. dal socio unico Regione Campania, così come previsto dall'art. 5 D.Lgs. 150/2009.

Pertanto, un adeguato processo di programmazione degli obiettivi di performance, non può prescindere dai fattori critici che determinano il conseguimento del risultato più adeguato rispetto alle finalità operative della società, provvedendo poi a declinare verticalmente per ognuno degli obiettivi prescelti i comportamenti individuali più idonei per il loro perseguimento, nonché impostare la migliore organizzazione gestionale interna (organigramma e funzionigramma) al fine di garantire processi chiaramente misurabili e valutabili, ovvero obiettivi trasversali anche al fine di realizzare un miglioramento in termini di efficienza della gestione dal punto di vista economico-patrimoniale.

Nell'ottica appena sopra rappresentata e come già evidenziato in precedenti occasioni, occorre necessariamente un nuovo aggiornamento del piano della performance e del relativo sistema di misurazione e valutazione della performance, coinvolgendo in maniera sempre più attiva e costante le figure aziendali apicali delle principali aree strategiche al fine di creare un clima di responsabilizzazione a partecipazione attiva.

La complessa attività fin qui descritta presuppone il costante e proficuo coinvolgimento dell'Organismo di Vigilanza della società, in quanto allo stesso sono state attribuite anche le funzioni previste per l'O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione ex D.Lgs. 150/2009 e D.P.R. 105/2016, giusta determina dell'Amministratore Unico n. 66 del 08.02.2021.



S.M.A. Sistemi per la Meteorologia e l'Ambiente Campania S.p.A.

Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001

(con attribuzione delle funzioni anche di O.I.V. ex D.Lgs. 150/2009 e D.P.R. 105/2016)

Alla luce di quanto fin qui evidenziato, si rappresenta che nel corso degli ultimi mesi l'Organismo di Vigilanza 231 ha potuto verificare sul campo la crescente gravosità in termini di organizzazione e gestione del lavoro al quale è già deputato l'O.d.V. stesso con riguardo al perseguimento di un'adeguata azione di impulso, analisi, verifica e controllo così come declinate nell'ambito del D.Lgs. 231/2001, circostanza tra l'altro determinata anche dal rilevante dimensionamento organizzativo-gestionale assunto dalla SMA Campania S.p.A. in ragione della intervenuta fusione per incorporazione finalizzata alla creazione di un unico Polo Ambientale regionale.

Quindi, nella prospettiva sopra rappresentata, appare evidente che per l'Organismo di Vigilanza in carica ex D.Lgs. 231/2001 non risulta agevole continuare a svolgere in maniera adeguata e coerente anche le attribuite funzioni previste per l'O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione ex D.Lgs. 150/2009 e D.P.R. 105/2016.

In considerazione di quanto fin qui esposto e tenuto conto della necessità di consentire agli organi di controllo di esercitare le funzioni alle quali sono preposti in maniera proficua rispetto alle finalità previste dalla norma, con particolare riguardo alla funzione di presidio svolta dall'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001, si sottopone alla vostra attenzione di valutare l'opportunità di sollevare l'Organismo di Vigilanza 231 dalle funzioni previste per l'O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione ex D.Lgs. 150/2009 e D.P.R. 105/2016, in precedenza attribuite con determina dell'Amministratore Unico n. 66 del 08.02.2021, con la evidente finalità di consentire al medesimo Organismo di Vigilanza 231 di poter svolgere in maniera sempre più efficace e costante la propria funzione di presidio.

Si chiarisce, infine, che tale richiesta scaturisce anche dalla necessità di rendere maggiormente efficiente sia l'azione di gestione, sia l'azione di controllo da parte di tutti gli organismi preposti.

Nella medesima prospettiva, sarà cura del management rivalutare l'intero ciclo della performance sia in termini operativi, sia in termini organizzativi, come anche ridefinire la funzione dell'O.I.V. ex D.Lgs. 150/2009 e D.P.R. 105/2016, in maniera che l'intero processo legato al ciclo della performance si qualifichi come strumento di predisposizione, attuazione e verifica degli obiettivi operativi che la società SMA Campania S.p.A. intenderà perseguire.

Alla luce di quanto fin qui rappresentato, certi che le considerazioni espresse siano d'interesse per un più produttivo ed efficiente andamento delle attività, restiamo a disposizione per ogni eventuale chiarimento in merito.

Nel ringraziare per la cortese attenzione, porgiamo ad ognuno di Voi i nostri più distinti saluti.

L'ORGANISMO DI VIGILANZA ex D.Lgs. 231/2001
della S.M.A. CAMPANIA S.P.A.

avv. Francesca DEL PRETE – Presidente

dott. Paolo BARBA – Componente

dott. Antonio MINERVINI – Componente